



## CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: (RISPOSTA SCRITTA) "LA FONDAZIONE PER LA CULTURA TORINO E IL MISTERO DEI COMPENSI AGGIUNTIVI" PRESENTATA DAI CONSIGLIERI APPENDINO E BERTOLA IN DATA 11 FEBBRAIO 2015.

I sottoscritti Consiglieri Comunali,

### PREMESSO CHE

- con deliberazione in data 23 dicembre 2014 (mecc. 2014 07221/004) la Giunta Comunale andava a modificare il protocollo di intesa tra la Città di Torino e la Fondazione per la Cultura in merito all'utilizzo del personale comunale distaccato;
- tale modifica prevede la possibilità del conferimento, da parte della Fondazione, di compensi aggiuntivi, emendando l'articolo 3 del protocollo medesimo, nei limiti del 70% dei "limiti retributivi previsti per tali incarichi dalla Contrattazione collettiva" (circa Euro 10.000,00) a personale non titolare di Posizione Organizzativa e nei limiti della Contrattazione Collettiva a personale titolare di Posizione Organizzativa;
- oltre a tali compensi aggiuntivi possono essere pagate le ore di straordinario prestato dal personale distaccato;

### EVIDENZIATO

che negli ultimi anni le politiche di revisione della spesa hanno portato ad una progressiva riduzione del capitolo di spesa relativo agli straordinari, al blocco delle progressioni orizzontali e alla diminuzione del numero di Posizioni Organizzative.

### CONSTATATO CHE

- non è previsto in tale protocollo di intesa un meccanismo di trasparenza ed un bando tra tutti i dipendenti comunali che desiderano essere distaccati presso la Fondazione per la Cultura al fine di ricevere tale compenso aggiuntivo;
- nello Statuto della Fondazione è previsto il metodo del bando interno tra i dipendenti dell'Amministrazione al fine di reperire il personale della Fondazione quale via ordinaria di reclutamento;

## INTERPELLANO

Il Sindaco e l'Assessore competente al fine di sapere:

- 1) quanti e per quali importi siano stati già concessi alla data attuale dei compensi aggiuntivi da parte della Fondazione per la Cultura;
- 2) se tra i beneficiari di tale compenso ci siano delle Posizioni Organizzative;
- 3) quali siano stati i criteri di scelta per conferire tale indennità aggiuntiva;
- 4) se i soggetti che percepiscono tale indennità abbiano anche ricevuto in pagamento ore di straordinario;
- 5) quali ragioni supportino la mancanza di un bando aperto a tutti i dipendenti dell'Amministrazione per selezionare coloro che eventualmente fossero interessati ad essere distaccati presso la Fondazione e percepire anche loro il compenso aggiuntivo.

F.to: Chiara Appendino  
Vittorio Bertola